

## OFFRE D'EMPLOI CHEF·FE DE PROJET DEVELOPPEMENT ECONOMIQUE

---

La Chambre Régionale de l'Économie Sociale et Solidaire Nouvelle-Aquitaine recrute pour son antenne de Bordeaux un·e chef.fe de projet développement économique.

La CRESS est une association loi 1901 dont les missions consistent à :

- Fédérer et représenter les acteurs de l'Économie Sociale et Solidaire (ESS) : associations, coopératives, mutuelles, fondations, sociétés commerciales de l'ESS
- Mettre en réseau les entreprises de l'ESS et encourager la coopération
- Accompagner les entreprises de l'ESS et les collectivités
- Promouvoir l'Économie Sociale et Solidaire et l'Innovation Sociale
- Sensibiliser les jeunes à l'ESS et à l'entrepreneuriat collectif

La CRESS compte 200 adhérent·es en Nouvelle-Aquitaine.

Elle s'appuie sur un conseil d'administration composé de 43 administrateur·trices et sur une équipe de 13 salarié·es réparti·es à Bordeaux, Limoges et Poitiers.

### MISSIONS PRINCIPALES :

Le·la chef.fe de projet développement économique de la CRESS Nouvelle Aquitaine aura pour mission de piloter, d'une part, un dispositif de soutien à la relance des entreprises dans le cadre d'un partenariat avec Bordeaux Métropole et d'autre part, et animer une démarche d'identification des projets structurants pour l'ESS (fonds européens, recherche de partenariats etc.) en lien avec les besoins identifiés pour le développement de l'ESS. S'appuyant sur les adhérent·es, les partenaires et l'ensemble des salarié·es de la CRESS, il/elle soutient les entreprises de l'ESS et leurs partenaires selon les besoins identifiés (émergence, accompagnement, consolidation, essaimage, réflexion, diagnostic, approche sectorielle...).

Les modes opérationnels varient selon les contextes et les acteurs impliqués mais s'inscrivent dans les axes stratégiques définis par le Conseil d'Administration et le plan d'actions qui en découle.

Ainsi vous êtes chargé(e) de :

1. Mettre en œuvre les projets déclinant le plan d'actions de la CRESS

2. Piloter, reporter et évaluer le dispositif de soutien à la relance des entreprises de l'ESS dans le cadre du partenariat avec Bordeaux Métropole
3. Identifier des projets structurants et construire des partenariats ou des levées de fonds à destination des structures de l'ESS
4. Participer à la visibilité et à la promotion de la CRESS et plus largement des acteurs de l'ESS

#### **1 - Mettre en œuvre des projets déclinant le plan d'action de la CRESS**

- Mobiliser les acteurs de l'économie sociale et solidaire sur le territoire
- Rechercher et mobiliser des partenaires et des ressources
- Travailler en concertation et en réseau
- Elaborer et tenir des plannings et des échéances
- Organiser et animer des temps de travail collectifs (y compris à distance)

#### **2 - Piloter, reporter et évaluer le dispositif de soutien à la relance des entreprises de l'ESS dans le cadre du partenariat avec Bordeaux Métropole**

- Piloter le parcours d'accompagnement tel que défini au sein du comité de pilotage
- Assurer le lien et la coordination avec l'ensemble des membres du copil
- Communiquer et assurer la recherche d'entreprises éligibles au dispositif
- S'assurer de la bonne organisation et des conditions logistiques et matérielles nécessaires au projet
- Développer et entretenir les partenariats institutionnels et opérationnels
- Assurer l'interface entre les structures et les partenaires opérationnels ou institutionnels
- S'inscrire dans une démarche ouverte et participative
- Assurer le suivi et reporter l'avancée des projets
- Déterminer et produire des indicateurs d'évaluation
- Formaliser l'évaluation des projets (freins, leviers, perspectives, préconisations...)
- Assurer la conservation et l'organisation des différentes données, enjeux, réflexions ou problématiques récoltées

#### **3 – Identifier des projets structurants et construire des partenariats ou des levées de fonds à destination des structures de l'ESS**

- Assurer une veille des appels à projets et projets structurant à différentes échelles (locales, régionales, européennes, internationale)
- Identifier et construire des partenariats publics ou privés avec des parties prenantes du développement de l'ESS
- Animer une réflexion stratégique et l'articulation des moyens mis en œuvre pour développer les ressources des organisations de l'ESS
- Communiquer, informer et accompagner les acteur-trices de l'ESS sur les potentialités de développement économique

#### **4– Participer à la visibilité et la promotion de l'association**

- Participer aux actions de promotion, de sensibilisation et de communication de l'association
- Développer et entretenir les relations avec les partenaires

## CONNAISSANCES

---

- Expertise sur l'ESS, son environnement institutionnel
- Connaissances des acteurs de l'ESS Nouvelle-Aquitaine et sur Bordeaux Métropole
- Connaissance des fonds européens et de leur fonctionnement
- Connaissance de la collecte de fonds (fundraising)
- Connaissances du fonctionnement des collectivités territoriales
- Connaissances en accompagnement de projets et création d'entreprises seraient un plus

## SAVOIRS-FAIRES

---

- Compétences en gestion de projets
- Savoir piloter un groupe projet et animer une équipe de travail
- Savoir piloter différentes conduites de projets en parallèle et en réseau
- Savoir transmettre un savoir-faire, faire preuve de pédagogie
- Savoir définir et suivre un budget
- Aisance expression écrite et orale, prise de parole en public, animation de réunions

## SAVOIR-ETRE / QUALITES PERSONNELLES

---

- Faire preuve de rigueur et d'organisation
- Être en capacité de travailler en autonomie,
- Savoir gérer ses interlocuteur·trices pour construire avec eux le parcours d'accompagnement
- Savoir faire preuve de neutralité, de diplomatie et de tempérance

## EXPERIENCE REQUISE

---

- Master 2 (de préférence en ESS, management de projet, développement local...) + 3 ans d'expérience minimum dans le ESS ou sur un poste équivalent
- Licence 3 (de préférence en ESS, management de projet, développement local...) + 5 ans d'expérience minimum dans le ESS ou sur un poste équivalent
- Expérience indispensable en animation/gestion de projets, de préférence dans l'ESS
- Expérience en constitution, animation et développement de partenariats

## AUTRES PREREQUIS

---

- Permis B indispensable
- Maîtrise des outils informatiques (tableur, traitement de texte...)
- Maîtrise de logiciels de gestion de projets serait un plus
- Maîtrise des logiciels libres / outils collaboratifs serait un plus

## CONDITIONS DE TRAVAIL

---

- Poste à pourvoir dès que possible
- Lieu de travail : Bordeaux
- Déplacements fréquents en Nouvelle-Aquitaine, ponctuellement à Paris
- Type de contrat : CDI | Temps plein (35h) | période d'essai 2 mois
- Convention collective CCNA : Groupe F | indice : 350 + 25 points
- Salaire : 2370 € mensuel brut + complément de salaire selon expérience
- Avantages : chèques déjeuner | mutuelle d'entreprise

## CANDIDATURE

---

Lettre de motivation et CV à adresser à l'attention de :  
M. Stéphane Montuzet Président de la CRESS Nouvelle-Aquitaine  
Le Point Commun  
90 rue Malbec  
33800 BORDEAUX

Candidature à envoyer à [recrutement@cress-na.org](mailto:recrutement@cress-na.org) avant le 31 janvier 2021

Les entretiens sont prévus le vendredi 12 février

Prise de poste : dès que possible